



COMUNICATO STAMPA

TeamSystem, al via la settimana lavorativa corta

Il Gruppo riduce ulteriormente l'orario di lavoro mantenendo invariate le condizioni retributive e di welfare, portando le ore settimanali a 32. L'iniziativa segna, infatti, un nuovo e importante passo nel percorso avviato nel 2022 con l'introduzione della settimana lavorativa da 36 ore – che nel 2026 ha raggiunto 85% di adesione, accanto a un modello di ricorso allo smart working fino all'80% delle ore lavorate

Il nuovo modello parte dalla filosofia aziendale fondata su imprenditorialità, innovazione e inclusione, che pone al centro il benessere delle persone e fa leva sulla crescente integrazione dell'AI nei processi interni per liberare tempo dalle attività a minore valore

Milano, 05 ottobre 2026 – TeamSystem – tech & AI company leader nello sviluppo di piattaforme digitali per la gestione del business di imprese e professionisti – annuncia l'introduzione di **un** nuovo modello organizzativo che consentirà alle proprie persone, su base volontaria, di lavorare **quattro** giorni alla settimana anziché cinque.

L'iniziativa, che prevede un'ulteriore **riduzione dell'orario di lavoro** mantenendo invariate le condizioni retributive e di welfare, permette ai dipendenti di organizzare il loro tempo su una settimana lavorativa di 32 ore totali. Una scelta che colloca TeamSystem tra le prime grandi realtà aziendali in Italia ad adottare un modello strutturato di settimana lavorativa di quattro giorni – pensato per essere scalabile e replicabile negli altri Paesi in cui il Gruppo è presente –, con l'obiettivo di favorire il benessere delle persone e un migliore equilibrio tra vita professionale e personale. In questa direzione, rimane infatti invariato anche il ricorso allo smart working, previsto dal 60% all'80%, a seconda delle diverse funzioni aziendali.

A rendere possibile questo nuovo passo contribuisce soprattutto la crescente integrazione dell'**Intelligenza Artificiale** nei processi interni. Gli strumenti di AI agentic, messi a disposizione dall'azienda a tutti i dipendenti, stanno infatti dimostrando la propria efficacia nel ridurre il tempo dedicato alle attività a minore valore aggiunto, per esempio la gestione documentale o la raccolta e strutturazione dei dati e altre attività ricorsive, permettendo alle persone di concentrarsi maggiormente sui compiti in cui competenze, capacità decisionale e contributo umano possono generare un impatto più significativo.

L'iniziativa nasce dalla visione di TeamSystem sul concetto di lavoro: un'evoluzione del modo di lavorare che nasce dalla fiducia e dall'investimento sulle persone e trova nella crescente integrazione dell'AI nei processi la leva che la rende concreta, in un approccio snello e autonomo e che alza la qualità del lavoro. Un cambiamento già visibile nei progetti pilota dedicati agli strumenti di AI, nei quali il tasso di adozione interna ha superato l'82% delle persone coinvolte, con picchi che raggiungono il 99% fra la popolazione del reparto R&D.

L'iniziativa è la naturale evoluzione di un percorso costruito nel tempo: nel 2022 TeamSystem aveva introdotto la settimana lavorativa a 36 ore, con il venerdì pomeriggio libero, oltre a una modalità di smart working flessibile che ha impostato il rapporto di lavoro sulla fiducia. Ogni persona in TeamSystem ha infatti libertà nella scelta del luogo di lavoro, con la possibilità di organizzare le ore secondo le proprie esigenze nel corso della settimana.

La settimana lavorativa di quattro giorni nasce quindi da un'esperienza consolidata nel tempo e porta avanti una visione secondo cui il valore del lavoro si misura nella qualità del contributo, nella capacità



di raggiungere gli obiettivi e nella responsabilità condivisa all'interno dei team, più che nel semplice conteggio delle ore.

A supporto di questa trasformazione, TeamSystem sta portando avanti anche un **investimento concreto e strutturato nella formazione**. Attraverso un ampio programma dedicato al rafforzamento delle competenze tecniche e trasversali per l'utilizzo dell'Intelligenza Artificiale, delle metodologie di lavoro agili e dell'attenzione alla sostenibilità fra tutte le funzioni, il Gruppo sta infatti coinvolgendo l'intera popolazione aziendale in un percorso di oltre 70 ore di formazione per persona nell'arco di nove mesi, tra sessioni live e momenti di self-learning. A questa iniziativa si affianca un percorso specifico di upskilling rivolto alle persone di R&D e Tech, dedicato alle competenze di Intelligenza Artificiale applicate allo sviluppo dei prodotti.

*«La settimana lavorativa corta rappresenta un'evoluzione coerente del modo in cui TeamSystem interpreta il lavoro e la crescita del Gruppo», ha dichiarato **Federico Leproux, Executive Chairman di TeamSystem Group**. «Negli ultimi anni abbiamo costruito un modello fondato sulla fiducia, sulla responsabilità e sulla capacità di innovare, con l'obiettivo di creare un'organizzazione sempre più moderna, inclusiva e capace di valorizzare le competenze delle persone. Dopo i primi quattro anni che hanno dimostrato il successo di quest'esperienza, compiamo un ulteriore passo in avanti: non soltanto ridurre il tempo di lavoro, ma ripensarne la qualità, mettendo autonomia, tecnologia e competenze al servizio delle persone e della competitività dell'azienda. È un modello pensato per evolvere insieme al Gruppo e per potersi adattare ai diversi contesti in cui operiamo, mantenendo fermi i principi che ne sono alla base».*

*«Per TeamSystem, innovare non significa soltanto sviluppare e portare sul mercato nuove tecnologie, ma anche utilizzarle per migliorare concretamente la vita delle persone e il modo in cui lavorano», ha affermato **Tommaso Cohen, CEO del Gruppo TeamSystem**. «L'Intelligenza Artificiale genera valore quando viene integrata nei processi reali, riduce la complessità e libera tempo ed energie da destinare alle attività in cui il contributo umano può fare davvero la differenza. Questo nuovo modello mostra concretamente come tecnologia e organizzazione possano evolvere insieme: investire nell'AI significa anche ripensare i processi, aumentare la qualità del lavoro e mettere le persone nelle condizioni di concentrarsi sulle attività a maggiore valore. È così che tecnologia e competenze possono contribuire, insieme, a una crescita più competitiva, responsabile e sostenibile».*

***TeamSystem** è una tech & AI company che sviluppa piattaforme digitali per rendere più competitivo il business di imprese e professionisti. Il Gruppo accompagna i propri clienti nella trasformazione digitale dell'intera supply-chain, attraverso un'offerta completa e integrata di tecnologie innovative – basate su AI, SaaS e cloud – per gestire e innovare i processi interni e potenziare la collaborazione con l'ecosistema di riferimento, favorendo sia l'espansione del business che l'efficienza operativa in ogni fase della catena del valore. TeamSystem, che opera in Italia e all'estero, ha chiuso il 2025 con un fatturato pari a 1.15 miliardi di euro – in crescita organica del 12% rispetto all'anno precedente – e può contare su oltre 6.000 dipendenti, al servizio di circa 3,1 milioni di clienti che operano sulle piattaforme proprietarie digitali e in Cloud.*

Contatti per la stampa:

Gruppo TeamSystem
Barabino & Partners

Pietro Cavallera
p.cavallera@barabino.it
Mob. +39 338 93 50 534

Michele Zino
m.zino@barabino.it
Mob. +39 333 96 49 152



Elena Magni
e.magni@barabino.it
Mob. +39 348 47 87 490

Il presente comunicato stampa può costituire una comunicazione al pubblico di informazioni privilegiate da parte di TeamSystem S.p.A. ai sensi del Regolamento (UE) 596/2014 e di ogni relativa normativa di attuazione.

Le informazioni ivi contenute includono dichiarazioni previsionali (c.d. forward-looking statements). Tutte le dichiarazioni contenute nel presente comunicato, diverse da quelle relative a fatti storici, sono da considerarsi dichiarazioni previsionali. Le dichiarazioni previsionali esprimono le attuali aspettative, stime, previsioni e proiezioni di TeamSystem S.p.A. in relazione alla propria situazione patrimoniale e finanziaria, ai risultati della gestione, ai piani, agli obiettivi, alle performance future e alle attività, nonché ai settori in cui TeamSystem S.p.A. opera, e riflettono altresì le convinzioni e le assunzioni del management di TeamSystem S.p.A. In particolare, talune dichiarazioni riguardanti gli obiettivi del management, i trend dei risultati della gestione, i margini, i costi, profitti, la gestione dei rischi e la concorrenza tendono ad avere natura previsionale. Tali dichiarazioni possono includere, a titolo meramente esemplificativo e non esaustivo, qualsiasi dichiarazione preceduta, seguita o contenente espressioni quali "ambire", "ritenere", "prevedere", "mirare", "intendere", "finalità", "potere", "anticipare", "stimare", "pianificare", "progettare", "perseguire", "volere", "essere in grado di", "essere probabile", "dovere" e altre parole e locuzioni di significato analogo, ovvero nella loro forma negativa. Tali dichiarazioni previsionali comportano rischi noti e ignoti, incertezze e altri fattori rilevanti al di fuori del controllo di TeamSystem S.p.A., che potrebbero determinare uno scostamento sostanziale tra i risultati effettivi, le performance o i traguardi raggiunti da TeamSystem S.p.A. e i risultati, le performance o i traguardi attesi, espressi o impliciti nelle predette dichiarazioni previsionali. Tali dichiarazioni previsionali si fondano su numerose assunzioni relative alle strategie aziendali presenti e future di TeamSystem S.p.A. e al contesto operativo in cui la stessa opererà in futuro. Pertanto, i risultati effettivi di TeamSystem S.p.A. potrebbero differire in misura sostanziale e sfavorevole rispetto a quelli espressi o impliciti nelle dichiarazioni previsionali. Le dichiarazioni previsionali non costituiscono dichiarazioni di fatti storici né garanzie di risultati futuri. TeamSystem S.p.A. pertanto raccomanda di non fare affidamento su alcuna delle predette dichiarazioni previsionali.